



ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ



Центр занятости населения направляет несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для участия во временных работах в свободное от учебы время (период летних каникул).

При трудоустройстве работодатель заключает с несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет срочные трудовые договоры и предоставляет в Центр занятости населения их копии, копии приказов о приеме на работу в течение 3-х рабочих дней.

Оплата труда несовершеннолетних граждан, трудоустроенных по направлению Центра занятости населения, производится в соответствии с Трудовым кодексом РФ. На основании заключенных договоров работодатель производит выплату заработной платы не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, согласно фактически отработанного времени. Сверх установленной условиями срочного трудового договора заработной платы, гражданин, участвующий во временных работах, получает материальную поддержку.

Основные виды работ для подростков:

- **работы по благоустройству территорий** (озделение улиц и парков, уборка мусора в школьных дворах, городских скверах и парках);
- **ремонтно-строительные работы** (ремонт спортивных площадок, спортивного инвентаря, наглядно-учебных пособий и книг, школьной мебели и кабинетов, музеев, складских помещений, и др.);
- **социальная работа** (уход за одинокими и пожилыми людьми, ветеранами ВОВ, работа вожатыми на детских площадках);
- **сельскохозяйственные работы** (выращивание овощей, посадка рассады и уход за цветочными клумбами, прополка, уборка урожая, уход за животными, сбор лекарственных растений);
- **сезонная помощь в оказании почтовых услуг и услуг связи** (курьерская работа, разноска писем, газет и телеграмм);
- **работа в качестве подсобных рабочих на промышленных предприятиях**, в лесхозах, в строительных организациях.

Работы, на которых запрещается применение труда для лиц в возрасте до 18 лет:

- ♦ **работы с вредными и (или) опасными условиями труда;**
- ♦ **подземные работы;**
- ♦ **работы, выполнение которых может причинить вред здоровью, нравственному развитию подростков (игорный бизнес работа вочных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами);**
- ♦ **переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.**

Администрация предприятия, учреждения обязана:

- ознакомить подростка с характером работы и условиями оплаты труда;
- объяснить права и обязанности;
- рассказать о правилах внутреннего трудового распорядка;
- провести инструктаж по технике безопасности, правилам охраны труда и пожарной безопасности.

Работодатель должен помнить, что согласно трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего времени для учащихся не может превышать:

в период каникул:

- не более 4 часов в день и не более 24 часов в неделю – для 14-15 летних;
- не более 5 часов в день и не более 24 часов в неделю – для 15-16 летних;
- не более 7 часов в день и не более 35 часов в неделю – для 16-18-летних;

в течение учебного года:

- не более 2,5 часов в день и не более 12 часов в неделю – для 14-16 летних;
- не более 4 часов в день и 17,5 часов в неделю – для 16-18 летних;

При трудоустройстве несовершеннолетнего гражданина впервые заполняется электронная трудовая книжка.

Если подросток уже работал и выбрал бумажный формат, продолжайте вести бумажную трудовую книжку.



Более подробную информацию
Вы можете получить в
ГКУ СО «Центр занятости
населения города Балаково»
по адресу: Саратовская область
г.Балаково, ул. Тринавская, 6/1
тел. 8 (8453) 23-19-73, 23-19-77,
23-19-74



ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ



**Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан осуществляется
через единую цифровую платформу «Работа в России».**

**На платформе Вы подаете заявление в форме электронного обращения и
заполняете резюме.**

Порядок действий при подаче заявления:

1. Гражданин должен авторизоваться в личном кабинете на ЕЦП «Работа в России» с использованием подтвержденного доступа от сайта «Госуслуги» (логин, пароль). Это можно сделать самостоятельно (компьютер, ноутбук, мобильное приложение) либо в операционном зале ЦЗН на специально оборудованных планшетах.

2. После входа в свой личный кабинет необходимо по вкладке «Мои резюме» - «Создание резюме» заполнить всю необходимую информацию о себе и сохранить и опубликовать ее. После успешной модерации резюме сотрудником ЦЗН оно будет опубликовано в общем доступе;

3. Следующий этап – это подача заявления. По вкладке «Все сервисы» - «Все услуги» в открывшемся окне «Подать заявление» необходимо заполнить поля заявления о содействии в поиске подходящей работы в категории «Я ищу работу и не претендую на пособие по безработице». После заполнения всех необходимых полей заявления необходимо нажать кнопку «Отправить заявление».

Документы необходимые для оформления срочного трудового договора:

1. Паспорт гражданина Российской Федерации;
 2. Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (при наличии);
 3. Трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые);
 4. Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонализированного) учета, в том числе в форме электронного документооборота (СНИЛС);
 5. Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН);
 6. Письменное согласие одного из родителей (попечителей) и органа опеки и попечительства для лиц возраста 14-ти лет;
 7. Справка из образовательной организации об обучении несовершеннолетнего;
 8. Медицинская справка от терапевта о состоянии здоровья несовершеннолетнего с указанием допуска к выбранному виду работ (форму 086у).
- Кроме того, для получения материальной поддержки необходим расчетный счет карты «МИР».*



**Более подробную информацию Вы можете получить в
ГКУ СО «Центр занятости населения города Балаково»
по адресу: Саратовская область
г.Балаково, ул. Триавская, 6/1 тел. 8
(8453) 23-19-73, 23-19-77, 23-19-74**